

# MANAGER DE PROXIMITÉ



## COMPÉTENCES ATTENDUES ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Se positionner comme « manager ressource »
- Orienter l'action collective
- Animer et responsabiliser ses collaborateurs
- Communiquer efficacement
- Développer sa posture et ses compétences de « manager coach »

2 JOURS  
14 HEURES



### SE POSITIONNER DANS UN RÔLE DE MANAGER DE PROXIMITÉ

- Différencier compétences techniques et compétences managériales
- Se positionner comme manager ressource

### ADAPTER SON STYLE DE



#### PARTICIPANTS

Manager amené à encadrer une équipe.



#### PRÉREQUIS

Aucun.



#### ÉVALUATION

Mesurer et attester le degré de maîtrise des apprentissages.



#### VALIDATION

Attestation de l'organisme de formation

 BUROSCOPE