



Comptable assistant.e

Titre professionnel
niveau 4 - Bac

APPRENTISSAGE

Vous aimez les activités tournées vers les chiffres ?

Vous aimez appliquer des règles rigoureuses et étudier des textes légaux ?

LES + BUROSCOPE

- + Une formation pratique et opérationnelle qui vous permettra d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice du métier
- + L'utilisation de logiciels métier, supports de formation, exercices & études de cas
- + La possibilité d'individualiser votre parcours ou de réaliser votre formation en contrat d'apprentissage



DUREE

7 mois - 945 h

dont 25 jours en entreprise à raison de
2 ou 3 jours par semaine

TAUX DE REUSSITE

SATISFACTION

75%

★★★★☆



SESSION(S)

Rennes & bassin malouin, dates sur le
site du GREF Bretagne



PREREQUIS

- + Connaissance du métier, double d'une motivation certaine à l'exercer
- + Utilisation simple des outils informatiques
- + Esprit rigoureux et méthodique, goût des chiffres



DEBOUCHES

Assistant.e comptable,
Collaborateur.rice de cabinet
comptable, Comptable
spécialisé.e, Technicien.ne
comptable



CODE(S)

[Fiche RNCP 5881](#)

Code CPF 244215

Ce métier comprend l'ensemble des travaux de base de la fonction comptable. Un.e comptable assistant.e recueille, contrôle et comptabilise l'ensemble des documents commerciaux, sociaux et fiscaux nécessaires à la tenue de la comptabilité dans le respect de la réglementation.



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Cet emploi comprend l'ensemble des travaux de base de la fonction comptable. Un.e comptable assistant.e recueille, contrôle et comptabilise l'ensemble des documents commerciaux, sociaux et fiscaux nécessaires à la tenue de la comptabilité dans le respect de la réglementation.



PROGRAMME

L'objectif de la formation est la validation des 3 blocs de compétences constitutifs du titre professionnel « Comptable assistant ».

BLOC 1 : Assurer les travaux courants de comptabilité (8 semaines)

BLOC 2 : Préparer la paie et les déclarations sociales courantes (3 semaines)

BLOC 3 : Préparer la fin d'exercice comptable et fiscal et présenter des indicateurs de gestion (8 semaines)

Les compétences visées par les blocs sont détaillées dans le référentiel (REAC) disponible sur le site du ministère de l'Emploi.

MODULES TRANSVERSAUX : Compétences de base, Compétences numériques, Soft skills, Égalité professionnelle et Techniques de recherche de stage et d'emploi.



METHODES PEDAGOGIQUES

80 % en présentiel et 20 % en distanciel.
Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique.



MODALITES D'EVALUATION

Pendant la formation, des cas pratiques, des questionnements oraux et des QCM évaluent l'acquisition individuelle des compétences.

Pour valider son titre, l'élève candidat.e doit :

- > réaliser une évaluation passée en cours de formation (EPCF) pour chaque bloc de compétences.
- > préparer un dossier professionnel (DP) à partir des missions du stage et des cas réalisés en formation.
- > participer à la session d'examen selon les modalités d'écrites dans le référentiel de certification.

Fort de 37 années d'expérience, BUROSCOPE cultive l'adéquation de ses formations aux besoins spécifiques des entreprises qui lui font confiance. Par notre connaissance des métier et notre proximité, nous avons su adapter sans cesse notre pédagogie aux évolutions des pratiques professionnelles et des nouvelles technologies. C'est avec cette expérience que nous avons ouvert nos parcours **ALTERNANCE** et sommes devenu **centre de formation pour apprenti-es (CFA)**.

Pour intégrer nos parcours en alternance, nous adapterons votre **planning individuel en partenariat** avec votre employeur, en définissant notamment la **durée du contrat** et les **jours de présence en entreprise**. En moyenne, l'alternant-e réalise 3 jours par semaine en entreprise, 2 jours en formation. Cette alternance permet de bénéficier d'une **importante pratique professionnelle** tout en acquérant des **connaissances théoriques approfondies**.

Les formations ouvertes à l'alternance sont identifiées dans ce catalogue par les mentions suivantes :



**POSSIBILITÉ
CONTRAT APPRENTISSAGE**

DURÉE

**CDD de 12 mois
ou CDI**

PUBLIC

avoir moins de 30 ans
ou être reconnu-e travailleur-euse handicapé-e.

Nous vous
accompagnons dans
la recherche d'un contrat
d'alternance.

**RÉFÉRENTE
APPRENTISSAGE :**

Myriam EL YOUNSI,
m.elyounsi@buroscope.fr

www.buroscope.bzh

Plus d'informations sur ces contrats sont disponibles sur le Portail de l'alternance, site officiel du ministère chargé de l'emploi. Un simulateur de rémunération y est à votre disposition.



LA DÉMARCHÉ

1. Candidater et être retenu-e sur un de nos parcours de formation.
2. Contacter notre référente apprentissage et participer aux 3 ateliers d'accompagnement proposés par BUROSCOPE :
 - Préparer ma candidature
 - Me faire connaître & prospecter
 - Entretiens & négociation
3. Prospecter et identifier un employeur pour votre contrat d'alternance.
4. Construire votre parcours individuel avec votre nouvel employeur et BUROSCOPE.
5. Signer votre contrat d'alternance et commencer votre parcours de formation.