



Développer son rôle de Tuteur/ Maître d'apprentissage en entreprise



DUREE

2 j - 14 h



DATE(S)

**12 et 13 septembre / 10 et 11 octobre /
07 et 08 novembre 2023**



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES / COMPETENCES VISÉES

- + Crée des conditions favorables d'apprentissage pour les tuteurs et les DÉfinir des objectifs et les évaluer
- + Développer des capacités d'accompagnement du personnel et des nouveaux arrivants
- + Repérer les différentes formes d'apprentissage chez l'adulte
- + Favoriser l'appropriation des compétences du tuteur
- + Prévenir et gérer les conflits au quotidien dans son rôle de tuteur
- + Mettre en place un management INTER-GENERATIONNELLE

Ce document n'est pas contractuel et peut subir des modifications - 12/05/23

Développer son rôle de Tuteur/ Maître d'apprentissage en entreprise



PRÉREQUIS

Aucun.



PROGRAMME

Identifier le rôle du tuteur en entreprise

- > Définir les rôles, les missions et les activités
- > Comprendre les enjeux du tutorat en entreprise
- > Diffuser les valeurs de la structure

Les enjeux du tutorat

- > Pour le tutorat, pour le tuteur, pour l'entreprise

L'accueil et l'intégration du tutorat

- > Faire connaissance et établir une relation de confiance avec le tutorat
- > AIDE : accueillir, développer des compétences, intégrer, encourager
- > Formaliser et transmettre des compétences en situation de travail
- > Faire appliquer une progression d'apprentissage
- > Fixer des objectifs clairs et précis
- > Accompagner et motiver le tutorat

Management Interprofessionnel

- > Les enjeux du management interprofessionnel
- > Manager les différentes générations
- > Comprendre les codes et les clefs de communication des différentes générations
- > Communiquer des consignes précises et claires
- > Construire un parcours de formation en milieu professionnel
- > Transmettre les savoirs, les savoir-faire et savoir-être demandés dans le poste
- > Évaluer pour faciliter la progression

Prévenir et gérer les situations difficiles au quotidien

- > Appliquer des techniques de communication bienveillante
- > Conduire des entretiens clairs
- > Émettre une critique de façon constructive
- > Gérer des situations tendues ou conflictuelles en développant son assertivité



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Animation en face à face préférentiel. Cette formation peut être réalisée au sein d'un groupe ou individuellement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Utilisation des méthodes de pédagogie active, interrogative et expositive grâce à l'alternance d'apports théoriques et méthodologiques.

Exercices, autodiagnostic, mise en situation, simulation, discussion guidée, brainstorming, diffusion de vidéos, questionnement de groupe, exposé participatif, quizz.

Partage d'expériences issu du vécu professionnel des stagiaires.



Ce document n'est pas contractuel et peut subir des modifications - 12/05/23

Développer son rôle de Tuteur/ Maître d'apprentissage en entreprise

MATÉRIEL À APPORTER PAR L'APPRENANT

Animation par un·e formateur·rice expérimenté·e ayant des compétences adaptées aux objectifs pédagogiques visés.

En classe virtuelle réalisée sur Teams :
les participant·e·s devront être munis·e·s d'un ordinateur avec caméra et microphone fonctionnels.

En complément de la prise de notes, remise d'un support de formation numérique qui présente les contenus abordés lors de la formation.
Matériel pour la prise de notes.



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire de 15 min en fin de formation.



SUITE DE PARCOURS

[Manager une équipe et développer son leadership](#)

[Gérer son temps et ses priorités](#)

[Canaliser son stress pour développer son efficacité](#)



ACCESSEURITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos bâtiments sont accessibles aux personnes handicapées. Si un aménagement du poste de travail, des modalités de formation ou du programme est nécessaire, contactez-nous afin d'évoquer avec nos conseillers formation les adaptations possibles, en lien avec les structures concernées.

Ce document n'est pas contractuel et peut subir des modifications - 12/05/23